

**U.O.C. SERVIZIO PROVVEDITORATO ECONOMATO E LOGISTICA**

Prot. n. 86322

Legnago, 31/5/2017

Alle ditte interessate**SITO INTERNET****WWW:AULSSLEGNAGO.it****Sezione Amministrazione
trasparente Bandi di gara e
contratti****Oggetto: PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO ASSISTENZIALE DI RECUPERO E
RIEDUCAZIONE FUNZIONALE PRESSO L'OSPEDALE DI BOVOLONE. C.I.G. 7056993ED6.****CHIARIMENTI N. 2****Con la presente, si risponde ai chiarimenti richiesti entro il termine previsto come segue:****CHIARIMENTI N.2****Quesito 1**

Alla pagina nr. 2 del CSA punto A) "Gestione del servizio socio-assistenziale di recupero e rieducazione funzionale" sono indicate 30.212 ore annue mentre nell'art. 5 del CSA punto A) se si calcolano le ore dalla indicazione dei turni da voi indicati:

1. turno mattina (7-14) = 5 unità personale x 365 = 12.775
2. turno pomeriggio (14-22) = 4 unità personale x 365 = 11.680
3. turno notturno (22-7) = 2 unità personale x 365 = 6.570

la somma 12.775 + 11.680 + 6.570 = 31.025 che differisce dalle 30.212 indicate e poste per la determinazione della base di gara.

Risposta 1

Si confermano gli orari dei turni individuati all'art. 2 lettera A) del Capitolato speciale per complessive ore n. 30.212 annue, a rettifica degli orari indicati all'art. 5 lettera A) del capitolato medesimo.

Per maggior chiarezza si riscrivono gli orari corretti dell'art. 5 lettera A):

A) Gestione del servizio socio assistenziale nell'U.O. Recupero e Rieducazione Funzionale presso l'ospedale di Bovolone (VR):

- 1) turno mattina (7-14) = 5 unità di personale
- 2) turno pomeriggio (14-21) 4 unità di personale
- 3) turno notturno (21-7) 2 unità di personale;



Quesito 2

Ai sensi dell'art. 37 del CCNL Cooperative Sociali siamo obbligati all'assorbimento del personale in forza, per cui si richiede di integrare l'elenco non nominativo del personale fornito, con indicazione delle eventuali migliorie ad personam e/o superminimi applicati, sgravi derivanti dalla trasformazione o assunzione a tempo indeterminato e corsi di formazione obbligatoria svolta.

Risposta 2

Relativamente alle informazioni sul personale di cui all'elenco "allegato B" della documentazione di gara l'attuale appaltatrice ha precisato quanto segue:

-rispetto alla tabella già pubblicata si specifica che ad oggi anche gli operatori contrassegnati dal n. 2 e dal n.9 sono inquadrati al livello C2 e che l'operatore n. 7 a far data da giugno 2017 sarà inquadrato al livello C1;

-a tutto il personale è integralmente applicato il CCNL Coop. Sociali;

-a tutti gli operatori è riconosciuta l'assistenza sanitaria integrativa ex art. 87 del vigente CCNL cooperative sociali. Tale strumento prevede un premio annuale erogato dalla cooperativa di € 60,00 per singolo lavoratore. A questo proposito l'attuale gestore del servizio ha aderito ad una mutua "Medi" che, tramite tessera assegnata ad ogni lavoratore, permette accesso a servizi sanitari (esami, check up ecc.) con franchigia fino a € 200,00 a prestazione;

-complessivamente il personale ha seguito/sta seguendo corsi di formazione e/o aggiornamento in materia di primo soccorso, antincendio e accordo Stato Regioni. Inoltre n. 6 operatori sono in possesso di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di addetto antincendio.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
E DIRETTORE DEL SERVIZIO PROVVEDITORATO
ECONOMATO E LOGISTICA**

F.to Dott. Marco Molinari